



SNPS STATUTEN

1 JANUARI 2026



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1, Algemene bepalingen	3
Hoofdstuk II, Van de Toegetreden Maatschappijen	16
Hoofdstuk III, Slotbepalingen	17



AKTE VAN STATUTENWIJZIGING VAN SHELL NEDERLAND PENSIOENFONDS STICHTING

Doorlopende tekst van de statuten van de stichting:

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting,
statutair gevestigd te 's-Gravenhage,
zoals deze per 1 januari 2026 luiden.

Hoofdstuk 1, Algemene bepalingen

Definities

Artikel 1

1. Tenzij anders bepaald, wordt in de statuten en de reglementen verstaan onder:
Aanspraakgerechtigden: degenen die begunstigde zijn voor een nog niet ingegaan pensioen;
Bestuur: het Bestuur van het Pensioenfonds;
Deelnemers: degenen die als deelnemer tot het Pensioenfonds zijn toegetreden en ten behoeve van wie pensioenaanspraken op grond van de reglementen worden opgebouwd;
Gewezen deelnemers: degenen ten behoeve van wie geen pensioenaanspraken meer worden opgebouwd op grond van de reglementen en aan wie premievrije pensioenaanspraken zijn toegekend die nog niet zijn ingegaan;
Groep: de Groepsmaatschappijen, beschouwd als één geheel;
Groepsmaatschappij: iedere rechtspersoon die als zodanig door Shell Nederland wordt aangemerkt;
Pensioenfonds: Shell Nederland Pensioenfonds Stichting;
Pensioengerechtigden: degenen die op grond van de reglementen een ingegaan pensioen ontvangen;
Pensioenreglement Bruto Flexibele Premiereregeling: het reglement geldend voor hen die vanaf een januari tweeduizendzesentwintig dienst hebben bij de Groep;
Reglementen: de bij deze Statuten behorende reglementen, te weten: Pensioenreglement Bruto Flexibele Premiereregeling en Pensioenreglement Netto Flexibele Premiereregeling;
Pensioenreglement Netto Flexibele Premiereregeling: het reglement geldend voor hen die dienst hebben bij de Groep en die vanaf een januari tweeduizendzesentwintig in aanmerking komen voor deelname in de netto pensioenregeling;
Shell Nederland: Shell Nederland B.V.;
Statuten: deze statuten;
Toegetreden Maatschappij: een tot het Pensioenfonds toegetreden rechtspersoon;
Verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds; en
Vergadering: een bijeenkomst waarbij de personen aan de bijeenkomst fysiek aanwezig zijn, via een tweezijdig elektronisch communicatiemiddel met elkaar contact hebben danwel een combinatie van beiden.
2. Voor de toepassing van de Statuten en de Reglementen worden de Deelnemers gedurende de tijd dat zij in dienst zijn van een Groepsmaatschappij, geacht tevens in dienst bij de Groep te zijn.



Naam en zetel

Artikel 2

Het Pensioenfonds draagt de naam: Shell Nederland Pensioenfonds Stichting.
Zij heeft haar zetel in de gemeente 's-Gravenhage.

Doel

Artikel 3

1. Het Pensioenfonds heeft ten doel het uitvoeren van pensioenregelingen, waaronder begrepen flexibele premieovereenkomsten, en in verband daarmee het verstrekken of doen verstrekken van pensioenen en/of andere, daarmee te vergelijken uitkeringen, aan gewezen werknemers van de Groep en aan hun betrekkingen.
2. Het Pensioenfonds kan overeenkomsten van verzekering aangaan.

Inrichting

Artikel 4

1. Het Pensioenfonds heeft de volgende organen: het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan.
2. Het Bestuur is belast met het besturen van het Pensioenfonds.
3. Het Verantwoordingsorgaan geeft jaarlijks achteraf een oordeel over het handelen van het Bestuur, over het door het Bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst, waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan adviesrechten.
4. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan zijn hierna nader omschreven in deze Statuten.
5. Het lidmaatschap van een orgaan van het Pensioenfonds is niet verenigbaar met het lidmaatschap van een ander orgaan binnen het Pensioenfonds.

Bestuur

Artikel 5

1. Het Pensioenfonds wordt bestuurd door een omgekeerd gemengd Bestuur, bestaande uit uitvoerende bestuurders en niet-uitvoerende bestuurders waaronder een onafhankelijk voorzitter. Het aantal bestuurders wordt van tijd tot tijd vastgesteld door Shell Nederland op ten minste zeven en ten hoogste dertien.
2. Het Bestuur is bevoegd tot het verkrijgen, vervreemden en bezwaren van registergoederen.
3. Ten minste twee natuurlijke personen bepalen het dagelijks beleid van het Pensioenfonds. Het Bestuur en de overige personen die het beleid bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het Pensioenfonds betrokken Deelnemers, Gewezen Deelnemers, andere Aanspraakgerechtigden, Pensioengerechtigden, Shell Nederland en de Toegetreden Maatschappijen en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
4. De uitvoerende bestuurders zijn in het bijzonder belast met de dagelijkse leiding van het Pensioenfonds, terwijl de niet-uitvoerende bestuurders in elk geval toezicht houden. De besluitvorming omtrent



het door het Pensioenfonds te voeren beleid inzake de dagelijkse uitvoering van diens werkzaamheden, wordt bepaald door de uitvoerende bestuurders. Het Bestuur legt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de uitvoerende bestuurders neer in een bestuursprotocol. Het interne toezicht vindt plaats doordat de niet-uitvoerende bestuurders het functioneren van de uitvoerende bestuurders kritisch bezien. Het interne toezicht heeft onder andere de volgende taken:

- het beoordelen van beleids- en bestuursprocedures en -processen en de checks en balances binnen het Pensioenfonds;
- het beoordelen van de wijze waarop het Pensioenfonds wordt aangestuurd;
- het beoordelen van de wijze waarop door de uitvoerende bestuurders wordt omgegaan met de risico's en de risicobeheersing. Onder risico's wordt hier begrepen het risico beleid in het algemeen, zowel operationeel (de administratieve organisatie) als op het gebied van de beleggingen, actuair gebied en de verzekeringen;
- het beoordelen van de wijze waarop door het Pensioenfonds wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn;
- het beoordelen van het beleggingsbeleid van het Pensioenfonds;
- het beoordelen van de financiële informatievervalsing door het Pensioenfonds.

De uitvoerende bestuurders verschaffen in het kader van het interne toezicht de niet-uitvoerende bestuurders alle informatie die deze nodig achten om hun taak goed uit te oefenen. De niet-uitvoerende bestuurders kunnen in het kader van het interne toezicht overleg met de externe accountant en waarmerkend actuaire voeren. De niet-uitvoerende bestuurders stellen jaarlijks een rapportage van het interne toezicht op. Het Bestuur bespreekt de rapportage van het interne toezicht en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het Verantwoordingsorgaan. In het bestuursverslag worden de bevindingen van de niet-uitvoerende bestuurders vermeld.

5. Het Bestuur kan tot een verdere taakverdeling besluiten. De taak om toezicht te houden op de taakuitvoering door bestuurders kan niet door een taakverdeling aan de niet-uitvoerende bestuurders worden ontnomen. Alle bevoegdheden van het Bestuur die niet zijn opgedragen aan de uitvoerende bestuurders komen toe aan het Bestuur.
6. Het Bestuur en de overige personen die het beleid bepalen of mede bepalen zullen zich bij de vervulling van hun taak en de uitoefening van hun bevoegdheden houden aan het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en Shell Nederland, zoals die overeenkomsten op enig moment luiden.
7. Het Bestuur kan een of meer commissies instellen. Een dergelijke commissie is een adviescommissie van het Bestuur. Zij is niet bevoegd het Pensioenfonds te vertegenwoordigen en heeft geen uitvoerende taken.

Wijze van benoeming en samenstelling van het Bestuur, vereisten voor benoembaarheid en ontslag.

Artikel 6

1. De leden van het Bestuur worden benoemd en ontslagen door het Bestuur, tenzij in deze Statuten anders is bepaald.
2. Het Bestuur bestaat uit een onafhankelijk voorzitter, niet-uitvoerende bestuurders A, B en C en uitvoerende bestuurders D. Bestuurders A bezetten evenveel zetels als bestuurders B en C tezamen. De voorzitter maakt deel uit van de niet-uitvoerende bestuurders in het Bestuur en is geen vertegenwoordiger



van de belanghebbenden bij het Pensioenfonds. Bestuurders A zijn de werkgeversvertegenwoordigers. Bestuurders B zijn de werknemersvertegenwoordigers. Bestuurders C zijn de vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden. Bestuurders D hebben de dagelijkse leiding en zijn niet directe vertegenwoordigers van de belanghebbenden bij het Pensioenfonds. De voorzitter en de bestuurders A, B en C houden toezicht op bestuurders D. Bestuurders C worden pas benoemd zodra het aantal Pensioengerechtigden tien procent of meer bedraagt van de som van het aantal Deelnemers en Pensioengerechtigden. Een niet-voltallig Bestuur vanwege het ontbreken van Pensioengerechtigden in het Bestuur blijft bevoegd om als Bestuur op te treden.

3. De voorzitter wordt benoemd door de bestuurders A, B en C op voordracht van de Bestuurders D. Bestuurders A worden benoemd door het Bestuur op voordracht van Shell Nederland. Bestuurders B worden benoemd door het Bestuur op voordracht van de centrale ondernemingsraad Shell in Nederland. Bestuurders C worden door het Bestuur benoemd op voordracht van de leden C in het Verantwoordingsorgaan. Bestuurders D worden bij meerderheidsbesluit benoemd door de niet-uitvoerende bestuurders, na het horen van de uitvoerende bestuurders en na overleg met Shell Nederland.
4. Het Bestuur benoemt van de bestuurders A, B en C één tot waarnemend voorzitter.
5. Benoembaar tot bestuurder A, B en C zijn slechts zij die in dienst zijn of zijn geweest bij één van de Groepsmaatschappijen.
6. Een bestuurder houdt op bestuurder te zijn:
 - a. op het tijdstip van zijn overlijden;
 - b. door periodiek of vrijwillig aftreden;
 - c. indien De Nederlandsche Bank na hertoetsing bezwaren heeft tegen zijn aanblijven als bestuurder;
 - d. Indien het betreft de voorzitter: door ontslag door de bestuurders A, B en C na het horen van de voorzitter en de bestuurders D;(e)indien het betreft een bestuurder A: door ontslag door het Bestuur, na het horen van de desbetreffende bestuurder en de onafhankelijk voorzitter, en nadat Shell Nederland geïnformeerd is over het voorgenomen ontslag;
 - f. indien het betreft een bestuurder B: door ontslag door het Bestuur, na het horen van de betreffende bestuurder en de onafhankelijk voorzitter, en nadat de centrale ondernemingsraad Shell in Nederland geïnformeerd is over het voorgenomen ontslag;
 - g. indien het betreft een bestuurder C: door ontslag door het Bestuur, na het horen van de betreffende bestuurder en de onafhankelijk voorzitter, en nadat de leden C van het Verantwoordingsorgaan geïnformeerd zijn over het voorgenomen ontslag;
 - h. indien het betreft een bestuurder D: door ontslag door een meerderheidsbesluit van de niet-uitvoerende bestuurders, na het horen van de betreffende bestuurder en de overige uitvoerende bestuurder of bestuurders en de onafhankelijk voorzitter;
 - i. ingeval hij krachtens enige wetsbepaling of in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen zelfstandig te beheren en daarover te beschikken, geheel of gedeeltelijk verliest.
7. Het beleid van het Pensioenfonds wordt bepaald of mede bepaald door personen die geschikt zijn in verband met de uitoefening van het bedrijf van het Pensioenfonds en wier betrouwbaarheid buiten twijfel staat. Het Bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van de personen die het beleid van het Pensioenfonds bepalen of mede bepalen vooraf aan De Nederlandsche Bank. Een wijziging als bedoeld in de vorige volzin wordt niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding van de wijziging aan het Pensioenfonds bekend maakt dat hij niet met



de voorgenomen benoeming instemt, of De Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht en binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het Pensioenfonds bekend maakt dat hij niet met de voorgenomen wijziging instemt. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten die van invloed is op de betrouwbaarheid van de personen, bedoeld in de eerst volzin van dit lid, stelt het Pensioenfonds De Nederlandsche Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

8. Het Bestuur evalueert periodiek het functioneren van het Bestuur als geheel en dat van de individuele leden afzonderlijk.
9. Een besluit tot ontslag van de voorzitter kan slechts worden genomen met instemming van alle bestuurders A, B en C gezamenlijk. Een besluit tot ontslag van bestuurders A, B of C kan slechts worden genomen met instemming van alle leden van het Bestuur met uitzondering van de betreffende bestuurder. Een besluit tot ontslag van een lid van het Bestuur kan slechts worden genomen in een vergadering waarbij alle stemgerechtigde leden van het Bestuur, met uitzondering van de betreffende bestuurder, aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
10. Het Bestuur stelt beleid vast ten aanzien van de geschiktheid van het Bestuur. Onderdeel van dit beleid is een geschiktheidsprofiel van het Bestuur. De niet-uitvoerende bestuurders stellen voor iedere bestuursfunctie een specifieke profielschets vast, na het horen van de uitvoerende-bestuurders. Daarin staan de vereiste geschiktheid en het geschatte tijdsbeslag en wordt rekening gehouden met het diversiteitsbeleid. Het Bestuur stelt degene die ingeval van een vacature bevoegd is een voordracht te doen op de hoogte van de profielschets voor de desbetreffende vacature. Het Bestuur kan een kandidaat bestuurder afwijzen indien deze niet aan de profielschets voldoet.
11. Het Bestuur kan een disfunctionerend lid van het Bestuur, na horen van het betreffende lid, schorsen. Een besluit tot schorsing alsmede een besluit tot ongedaanmaking van de schorsing van de voorzitter kan slechts worden genomen door alle stemgerechtigde bestuurders A, B en C gezamenlijk. Een besluit tot schorsing alsmede een besluit tot ongedaanmaking van de schorsing van bestuurders A, B en C kan slechts worden genomen met instemming van alle stemgerechtigde leden van het Bestuur met uitzondering van het desbetreffende bestuurslid. Een besluit tot schorsing alsmede een besluit tot ongedaanmaking van de schorsing van bestuurders D kan slechts worden genomen in een vergadering waarbij alle stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Als de geschorste voorzitter niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van alle stemgerechtigde bestuurders A, B en C, handelt, kunnen de stemgerechtigde bestuurders A, B en C overgaan tot ontslag van de voorzitter. Als de geschorste bestuurder A, B of C niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van alle overige stemgerechtigde leden van het Bestuur, handelt, kunnen de overige stemgerechtigde bestuursleden overgaan tot ontslag van de desbetreffende bestuurder A, B of C. Als de geschorste bestuurder D niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van een meerderheid van de stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuursleden, handelt, kunnen de stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuursleden overgaan tot ontslag van de desbetreffende bestuurder D. Schorsing, ongedaanmaking van een schorsing alsmede ontslag volgend op een schorsing vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in lid 6 en lid 9.
12. De voorzitter van het Bestuur ziet toe op een goede samenstelling en het functioneren van het Bestuur en is namens het Bestuur eerste aanspreekpunt voor het Verantwoordingsorgaan over het functioneren van het Bestuur.



Rooster van aftreden en tussentijds benoemde leden

Artikel 7

1. Onverminderd het bepaalde in de navolgende artikellid en het bepaalde in artikel 6, lid 6 en lid 9, geldt een benoeming van een bestuurder steeds voor een periode van maximaal vier jaren. Onverminderd de vereisten voor benoembaarheid, kunnen leden van het Bestuur ten hoogste eenmaal worden herbenoemd. Een bestuurslid kan als daarvoor aanleiding bestaat voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het Bestuur de aanleiding voor een derde benoeming en deelt het Bestuur dit met de overige organen. In afwijking van het voorgaande kan een bestuurslid D voor meer dan drie termijnen van vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het Bestuur de aanleiding voor deze benoeming en deelt het Bestuur dit met de overige organen.
2. Het Bestuur stelt een rooster van aftreden vast. Bij een vacature in het Bestuur en bij wijziging van het aantal leden van het Bestuur kan het Bestuur het rooster wijzigen en de data voor aftreden vervroegen.
3. Vacatures in het Bestuur worden zo spoedig mogelijk vervuld. Een niet-voltallig Bestuur blijft te allen tijde bevoegd als Bestuur op te treden.

Artikel 8

Het Bestuur wordt ter vervulling van zijn taak bijgestaan door een onafhankelijke actuaire en een accountant die door het Bestuur worden aangesteld en ontslagen, alsmede door Shell Pensioenbureau Nederland B.V. als directeur. Het Bestuur kan procuratiehouders benoemen met algemene of specifieke bevoegdheden.

Artikel 9

Het Bestuur kan de voorbereiding en uitvoering van elk van bij de Statuten en de Reglementen aan hem verleende bevoegdheden geheel of gedeeltelijk overdragen aan Shell Pensioenbureau Nederland B.V. als directeur of andere daarvoor in aanmerking komende natuurlijke of rechtspersonen. Het Bestuur kan de overdracht te allen tijde intrekken.

Artikel 10

De niet-uitvoerende bestuurders stellen met inachtneming van artikel 14 lid 3 onder a, een vergoedingsregeling vast. De vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de bestuursfunctie gestelde eisen en het tijdsbeslag. Bestuurders in dienst van een Groepsmaatschappij ontvangen geen bezoldiging.

Vergaderingen

Artikel 11

1. Het Bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of, bij diens belet, ontstentenis of verhindering, degene die hem als zodanig vervangt, of ten minste twee bestuurders zulks nodig oordelen, maar in ieder geval ten minste tweemaal per jaar. De bijeenroeping wordt namens de voorzitter schriftelijk, waaronder begrepen per e-mail, verzonden aan iedere bestuurder.
2. De voorzitter van het Bestuur bepaalt de agenda van de overleggen van het Bestuur en de overleggen van de niet-uitvoerende bestuurders.



3. Ieder lid van het Bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen, of zich krachtens een door het Bestuur genomen besluit, waarbij ten minste één vierde van de stemgerechtigde leden van het Bestuur zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.
4. Ter vergadering heeft iedere bestuurder één stem, met dien verstande dat indien de aantallen van de ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde bestuurders A enerzijds en B en C anderzijds niet even groot zijn, iedere stemgerechtigde bestuurder A evenveel stemmen uitbrengt als er stemgerechtigde bestuurders B en C ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, iedere stemgerechtigde bestuurder B en C evenveel stemmen uitbrengt als er stemgerechtigde bestuurders A ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Tenzij in deze Statuten anders is bepaald, geldt een besluit alleen als aangenomen wanneer een meerderheid van de stemmen door de ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuurders voor het voorstel is uitgebracht. Bij het staken van de stemmen, vindt een nieuwe stemming plaats. Staken de stemmen opnieuw, dan heeft de voorzitter een doorslaggevende stem. Blanco stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen.
5. Een bestuurder kan zich ter vergadering doen vertegenwoordigen, doch slechts door een schriftelijk, waaronder begrepen per e-mail, gevolmachtigde mede-bestuurder en voor een in de volmacht vermelde vergadering. Vertegenwoordiging is niet mogelijk in die gevallen waar sprake is van belet op grond van schorsing of tegenstrijdig belang of ontstentenis van het afwezige lid of leden als bedoeld in artikel 13.
6. Van het verhandelde ter vergadering worden notulen gehouden. De notulen worden vastgesteld in een vergadering en worden ondertekend door twee bestuursleden.
7. Voorstellen waarvoor de statutair vereiste meerderheid niet wordt gehaald, gelden als verworpen.
8. Een lid van het Bestuur neemt, als gevolg van deze vervulling van zijn taak, niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming als hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat strijdig is met het belang van het Pensioenfonds. Wanneer vanwege een tegenstrijdig belang van alle leden van het Bestuur geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het Bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
9. Besluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, indien alle bestuurders van het voorstel in kennis zijn gesteld en, tenzij in deze Statuten anders is bepaald, de meerderheid van de stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuurders voor het voorstel heeft gestemd. Van aldus genomen besluiten wordt aantekening gemaakt in de notulen van de eerstvolgende vergadering van het Bestuur. Artikel 11, lid 6, is van overeenkomstige toepassing.

Vertegenwoordiging

Artikel 12

Het Pensioenfonds wordt vertegenwoordigd door het Bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende personen, te weten een bestuurder of een procuratiehouder, tezamen met een andere bestuurder of een procuratiehouder.



Belet en ontstentenis leden Bestuur

Artikel 13

1. Onder belet wordt in dit artikel verstaan de situatie waarin een lid van het Bestuur tijdelijk niet in staat is om zijn functie te vervullen vanwege, waaronder begrepen, (ernstige) ziekte, schorsing, tegenstrijdig belang, langdurige onbereikbaarheid of zwangerschaps- en bevallingsverlof.
2. Onder ontstentenis wordt in dit artikel verstaan de situatie waarin een lid van het Bestuur niet langer in functie is vanwege, niet limitatief begrepen, overlijden, het beschikbaar stellen van de functie of ontslag, waardoor een vacature ontstaat.
3. In geval van ontstentenis of belet van een of meer leden van het Bestuur zijn de overige leden van het Bestuur tijdelijk met het gehele bestuur van het Pensioenfonds belast, onder de verplichting zo spoedig mogelijk in de ontstane vacature(s) te doen voorzien conform de voorschriften als beschreven in artikel 6.
4. In geval van ontstentenis of belet van alle uitvoerende bestuurders, wijzen de niet-uitvoerende bestuurders zo spoedig mogelijk, al dan niet uit hun midden, minimaal twee natuurlijke personen aan die tijdelijk het dagelijks bestuur van het Pensioenfonds op zich nemen. In het geval niet-uitvoerende bestuurders uit het Bestuur tijdelijk dagelijkse bestuurswerkzaamheden verrichten, zullen zij hun toezichthoudende werkzaamheden als niet-uitvoerende bestuurders gedurende deze periode opschorten. De niet-uitvoerende bestuurders zijn verplicht zo spoedig mogelijk in de ontstane vacatures voor de uitvoerende bestuurders te doen voorzien, conform de voorschriften als beschreven in artikel 6. Op het moment dat de uitvoerende bestuurders door de niet-uitvoerende bestuursleden zijn benoemd, worden de tijdelijke dagelijkse bestuurswerkzaamheden door de twee eerder aangewezen natuurlijke personen beëindigd.
5. In geval van ontstentenis of belet van alle niet-uitvoerende bestuursleden belast Shell Nederland, in overleg met de centrale ondernemingsraad Shell in Nederland en de leden C van het Verantwoordingsorgaan en na het horen van de overige leden van het Verantwoordingsorgaan, op verzoek van de uitvoerende bestuurders een of meer natuurlijke personen tijdelijk met het toezicht op het dagelijks bestuur van de uitvoerende bestuurders en op de algemene gang van zaken in het Pensioenfonds. De aangewezen natuurlijke persoon of personen die tijdelijk intern toezichtwerkzaamheden uitvoert of uitvoeren is of zijn, tezamen met de uitvoerende bestuurders, verplicht zo spoedig mogelijk in de ontstane vacatures voor de niet-uitvoerende bestuurders te doen voorzien, conform de voorschriften als beschreven in artikel 6. Op het moment dat de niet-uitvoerende bestuurders, waaronder de voorzitter, door de aangewezen natuurlijke persoon of personen, respectievelijk de aangewezen natuurlijke persoon of personen en de uitvoerende bestuurders zijn benoemd, worden de tijdelijke intern toezichtwerkzaamheden van de eerder aanwezen natuurlijke persoon of personen beëindigd.
6. In geval van ontstentenis of belet van het gehele Bestuur is lid 5 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat het verzoek aan Shell Nederland plaatsvindt door het Verantwoordingsorgaan en tevens twee natuurlijke personen worden aangewezen die tijdelijk dagelijkse bestuurswerkzaamheden uitvoeren.
7. In de gevallen als beschreven in lid 4, 5 en 6 stelt de aangewezen natuurlijk persoon, of stellen de aangewezen natuurlijke personen, die tijdelijk dagelijkse bestuurswerkzaamheden uitvoeren danwel intern toezichtwerkzaamheden uitvoert of uitvoeren, De Nederlandsche Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.



Verantwoordingsorgaan

Artikel 14

1. Er is een Verantwoordingsorgaan bestaande uit een telkens door het Bestuur te bepalen even aantal leden van ten minste vier en ten hoogste zes leden. In het Verantwoordingsorgaan zijn de Deelnemers en de Pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen, vertegenwoordigd. De Toegetreden Maatschappijen zijn ten minste met twee leden in het Verantwoordingsorgaan vertegenwoordigd.
2.
 - a. Het Bestuur legt éénmaal per jaar verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid in het voorafgaande kalenderjaar en de wijze waarop dat beleid is uitgevoerd.
 - b. Het Bestuur bespreekt ten minste éénmaal per jaar het gevoerde beleid en de resultaten daarvan, alsmede de bevindingen van de niet-uitvoerende bestuurders als bedoeld in artikel 5, lid 4 en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het Verantwoordingsorgaan.
 - c. Het Verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over het handelen van het Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, over het door het Bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst, waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten.
 - d. Het Bestuur verstrekt het Verantwoordingsorgaan een schriftelijke en beargumenteerde reactie op het oordeel van het Verantwoordingsorgaan.
 - e. Het oordeel van het Verantwoordingsorgaan en de reactie van het Bestuur daarop worden bekend gemaakt en in het bestuursverslag van het Pensioenfonds opgenomen. Het oordeel omvat in ieder geval een oordeel over de gemaakte uitvoeringskosten.
3. Het Verantwoordingsorgaan wordt door het Bestuur in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door het Bestuur voorgenomen besluit tot:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. de vorm en inrichting van het interne toezicht;
 - c. het vaststellen en wijzigingen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - d. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - e. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het Pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het Pensioenfonds;
 - f. liquidatie, fusie of splitsing van het Pensioenfonds;
 - g. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst; en
 - h. het omzetten van het Pensioenfonds in een andere rechtsvorm bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Het advies van het Verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de bedoelde besluiten. Bij het vragen van advies wordt aan het Verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden zal hebben.
4. Het Bestuur verstrekt desgevraagd aan het Verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. Het Bestuur staat de leden van het Verantwoordingsorgaan het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van hun taken nodig is.



5. Het Verantwoordingsorgaan heeft het recht op overleg met het Bestuur, de niet-uitvoerende bestuurders als interne toezichthouders, de accountant als bedoeld in artikel 20, lid 3, en de actuaris als bedoeld in artikel 21, voor zover dat voor de vervulling van zijn taken als bedoeld in lid 2 en lid 3 redelijkerwijs nodig is.
6. Het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het Bestuur of het Verantwoordingsorgaan overleg wenselijk acht.
7. Het Bestuur deelt het Verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het een advies niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt medegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.
8. Het Verantwoordingsorgaan kan bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam beroep instellen tegen een besluit betreffende een aangelegenheid als bedoeld in lid 3, indien:
 - a. het Verantwoordingsorgaan met betrekking tot dat besluit niet voorafgaand in de gelegenheid is gesteld advies uit te brengen;
 - b. dat besluit niet in overeenstemming is met het advies van het Verantwoordingsorgaan; of
 - c. feiten en omstandigheden bekend zijn geworden die, waren zij aan het Verantwoordingsorgaan bekend geweest ten tijde van het uitbrengen van zijn advies, aanleiding zouden kunnen zijn geweest om dat advies niet uit te brengen zoals het is uitgebracht.
9. Het Verantwoordingsorgaan kan een verzoek in het kader van het recht van enquête bedoeld in afdeling 2 van titel 8 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek indienen bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam. Een besluit tot het indienen van dit verzoek kan slechts worden genomen in een voltallige vergadering en met instemming van ten minste drie vierde van de leden van het Verantwoordingsorgaan als dat orgaan bestaat uit vier leden, dan wel met instemming van ten minste vijf zesde van de leden van het Verantwoordingsorgaan als dat orgaan bestaat uit zes leden.
10. De kosten van het voeren van rechtsgedingen door het Verantwoordingsorgaan komen ten laste van het Pensioenfonds, indien zij redelijkerwijze noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van het Verantwoordingsorgaan en het Pensioenfonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. In rechtsgedingen tussen het Pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan kan het Verantwoordingsorgaan niet in de proceskosten worden veroordeeld.
11. Het Bestuur informeert het Verantwoordingsorgaan onverwijld schriftelijk over:
 - a. de verplichting tot opstelling van een herstelplan als bedoeld in artikel 138 Pensioenwet of artikel 139 Pensioenwet;
 - b. de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 Pensioenwet;
 - c. de beëindiging van de situatie, als bedoeld in artikel 172 Pensioenwet, waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of bepaalde organen van het Pensioenfonds is gebonden aan de toestemming van een of meer door De Nederlandsche Bank aangewezen personen.
12. Het Verantwoordingsorgaan kan een reglement opstellen, en na vaststelling wijzigen, waarin zijn interne wijze van functioneren wordt geregeld. Alvorens een zodanig reglement wordt vastgesteld of gewijzigd, wordt het Bestuur in de gelegenheid gesteld zijn oordeel over het voorgestelde reglement respectievelijk de voorgestelde wijziging te geven.



Wijze van benoeming, schorsing, ontslag en samenstelling van het Verantwoordingsorgaan

Artikel 15

1. De leden van het Verantwoordingsorgaan worden benoemd door het Bestuur.
2. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit leden A, leden B en leden C.
3. De leden A worden benoemd als vertegenwoordigers van de Toegetreden Maatschappijen op voordracht van Shell Nederland. De leden B worden benoemd als vertegenwoordigers van de Deelnemers. De leden C worden benoemd als vertegenwoordigers van de Pensioengerechtigden. De leden C worden pas benoemd zodra het aantal Pensioengerechtigden tien procent of meer bedraagt van de som van het aantal Deelnemers en Pensioengerechtigden. De leden B en C worden benoemd rechtstreeks na verkiezing door de Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden. Het Bestuur stelt de Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden schriftelijk van de verkiezing in kennis.
Bij die kennisgeving draagt het Bestuur op voordracht van door het Bestuur aangewezen organen of instellingen die representatief geacht kunnen worden voor respectievelijk de Deelnemers en Pensioengerechtigden, een kandidaat voor verkiezing voor. Deze kandidaat wordt verkozen, tenzij ten minste veertig (40) Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden, binnen eenentwintig dagen na het doen van de kennisgeving schriftelijk een andere kandidaat of kandidaten voor verkiezing voordraagt. Indien het aantal Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden, minder dan tweehonderd (200) bedraagt, wordt het in de vorige zin vermelde aantal van veertig (40) vervangen door twintig procent (20%) van het aantal Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden. In het in de vorige twee zinnen vermelde geval houdt het Bestuur een stemming onder de Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden, waarbij de kandidaat op wie de meeste stemmen worden uitgebracht als gekozen geldt. Wanneer de stemmen staken, geldt de door het Bestuur voorgedragen kandidaat als gekozen. Een niet-voltallig Verantwoordingsorgaan blijft bevoegd om als Verantwoordingsorgaan op te treden.
4. Het Bestuur benoemt van de leden A één tot voorzitter en van de overige leden één tot waarnemend voorzitter.
5. Benoembaar tot lid van het Verantwoordingsorgaan zijn slechts zij die in dienst zijn of zijn geweest van één van de Groepsmaatschappijen, die geen lid zijn van het Bestuur of in andere hoedanigheid krachtens artikel 12 van de Statuten bevoegd zijn het Pensioenfonds te vertegenwoordigen.
6. Het Bestuur kan bij de aanwijzing van de in lid 3, één na laatste volzin, bedoelde organen of instellingen nadere vereisten voor benoembaarheid stellen ter waarborging van de kwaliteit en effectiviteit van de werkwijze van het Verantwoordingsorgaan.
7. Het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan eindigt zodra het lid ophoudt te voldoen aan de vereisten voor benoembaarheid voor de groep waartoe het lid behoort.
8. Het Bestuur kan overgaan tot ontslag van een lid van het Verantwoordingsorgaan in het geval van uitzonderlijke omstandigheden en nadat overleg heeft plaatsgevonden met de partij die het betreffende lid heeft voorgedragen. Van uitzonderlijke omstandigheden is onder andere sprake in geval van:
 - a. disfunctioneren van een lid, nadat het lid hierover is gehoord en na een verzoek hiertoe van ten minste twee derde van het aantal leden van het Verantwoordingsorgaan; of
 - b. ingeval het lid van het Verantwoordingsorgaan krachtens enige wetsbepaling of rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn of haar vermogen zelfstandig te beheren en daarover te beschikken geheel of gedeeltelijk verliest.



Het Bestuur kan overgaan tot schorsing in het geval zoals hierboven onder a. bedoeld, voor de duur van maximaal drie maanden in geval van uitzonderlijke omstandigheden en nadat overleg heeft plaatsgevonden met de partij die het betreffende lid heeft voorgedragen als hiervoor onder a. bedoeld.

9. Het Verantwoordingsorgaan stelt, na goedkeuring van het Bestuur, een competentievisie voor leden van het Verantwoordingsorgaan. Daarin staan de vereiste competenties en het geschatte tijdsbeslag en wordt rekening gehouden met het diversiteitsbeleid. Het Bestuur kan een kandidaat lid van het Verantwoordingsorgaan afwijzen indien deze niet aan de in de competentievisie gestelde eisen voldoet.

Zittingsduur, herbenoeming en rooster van aftreden leden Verantwoordingsorgaan

Artikel 16

1. Onverminderd het bepaalde in het navolgende lid en het bepaalde in artikel 15 leden 7, 8 en 9, geldt een benoeming tot lid van het Verantwoordingsorgaan steeds voor een periode van vier jaren. Onverminderd de vereisten voor benoembaarheid, kunnen leden van het Verantwoordingsorgaan ten hoogste eenmaal worden herbenoemd. Een lid van het Verantwoordingsorgaan kan als daarvoor aanleiding bestaat voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het Bestuur de aanleiding voor een derde benoeming en deelt het Bestuur dit met de overige organen.
2. Het Verantwoordingsorgaan stelt een rooster van aftreden vast.

Bezoldiging en vergaderingen Verantwoordingsorgaan

Artikel 17

1. De leden van het Verantwoordingsorgaan genieten geen bezoldiging.
2. Ter vergadering heeft ieder lid van het Verantwoordingsorgaan één stem.
3. Een lid van het Verantwoordingsorgaan kan zich ter vergadering doen vertegenwoordigen, doch slechts door een schriftelijk, waaronder begrepen per e-mail, gevolmachtigd medelid en voor een in de volmacht vermelde vergadering.
4. Tenzij in deze Statuten anders is bepaald, geldt een besluit van het Verantwoordingsorgaan alleen als aangenomen wanneer een meerderheid van de stemmen door de ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden voor het voorstel is uitgebracht. Blanco stemmen worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.

Register

Artikel 18

Er wordt een register gehouden van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Aanspraakgerechtigden, Pensioengerechtigden en alle overige personen die een recht of aanspraak hebben op enig pensioen, van elk sterfgeval en van al hetgeen verder nodig is voor een juiste uitvoering van de Statuten en de Reglementen.



Vermogen

Artikel 19

1. Het vermogen van het Pensioenfonds wordt gevormd door:
 - a. bijdragen van Shell Nederland en de overige Toegetreden Maatschappijen, waartoe deze zich schriftelijk jegens het Pensioenfonds verbonden hebben;
 - b. de bijdragen van de Deelnemers;
 - c. opbrengsten van beleggingen;
 - d. ontvangsten uit verzekeringen; en
 - e. overige inkomsten.
2. Het Pensioenfonds voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de prudent-person regel en het overigens bij en krachtens de Pensioenwet dienaangaande bepaalde. Het Bestuur is bevoegd terzake nadere beleggingsvoorschriften te geven.
3. Beleggingen in Shell plc en Groepsmaatschappijen worden in totaal beperkt tot ten hoogste tien procent (10%) van de portefeuille onverminderd het bepaalde in de Pensioenwet. Deze beleggingen geschieden prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie.

Boekjaar

Artikel 20

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het Bestuur stelt jaarlijks een overzicht vast van de stand van het Pensioenfonds aan het einde van het laatste boekjaar, in de vorm van een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens, een en ander conform de wettelijke vereisten.
3. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door de accountant, als bedoeld in artikel 393 lid 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. De accountant heeft vrije inzage van alle boeken en bescheiden van het Pensioenfonds en kan alle inlichtingen verlangen die hij voor de vervulling van zijn taak nodig acht. De accountant brengt schriftelijk rapport uit aan het Bestuur.
4. Het Bestuur legt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan De Nederlandsche Bank de in de leden 2 en 3 bedoelde door de accountant gecontroleerde jaarrekening, bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een getrouw beeld van de financiële toestand van het Pensioenfonds wordt gegeven en waaruit ten genoegen van De Nederlandsche Bank blijkt dat aan het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde wordt voldaan en dat de belangen van de bij het Pensioenfonds betrokken belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.

Actuarieel onderzoek

Artikel 21

1. Jaarlijks zal de waarmerkend actuaris een onderzoek instellen naar de financiële positie van het Pensioenfonds en daarover schriftelijk verslag uitbrengen aan het Bestuur.
2. De waarmerkend actuaris heeft vrije inzage van alle boeken en bescheiden van het Pensioenfonds en kan alle inlichtingen verlangen die hij voor de vervulling van zijn taak nodig acht.
3. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar zal het Bestuur aan De Nederlandsche Bank een actuair verslag betreffende het Pensioenfonds overleggen, voorzien van de verklaring van de waarmerkend actuaris.



Hoofdstuk II, Van de Toegetreden Maatschappijen

Toetreding

Artikel 22

1. Het Pensioenfonds zal één of meer schriftelijke uitvoeringsovereenkomsten sluiten met Shell Nederland. Deze uitvoeringsovereenkomsten zullen onder meer bepalingen bevatten over toetreding van andere rechtspersonen die behoren tot de Groep. In de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en de overige Toegetreden Maatschappijen zullen de van toepassing zijnde bepalingen uit de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en Shell Nederland door verwijzing worden opgenomen. Tevens zal in de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en de overige Toegetreden Maatschappijen worden bepaald, dat Shell Nederland en het Pensioenfonds wijzigingen met betrekking tot de tussen hen geldende uitvoeringsovereenkomsten kunnen overeenkomen die automatisch doorwerken in de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en de overige Toegetreden Maatschappijen.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 5 lid 6, treedt een Groepsmaatschappij toe door een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst te sluiten met het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds houdt een lijst bij van toegetreden maatschappijen.
3. Alvorens het Bestuur kan besluiten tot instemming met het sluiten of wijzigen, dan wel het beëindigen van één of meer uitvoeringsovereenkomsten dient het voorstel terzake te worden besproken in een vergadering van het Bestuur waarin alle stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en dient ten minste drie vierde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuurders zich voor het voorstel te hebben verklaard.
4. De Toegetreden Maatschappij die blijkens schriftelijke kennisgeving zijdens Shell Nederland aan het Bestuur ophoudt te behoren tot de Groep, wordt van een door Shell Nederland vast te stellen dag af niet langer aangemerkt als Toegetreden Maatschappij in de zin van de Statuten en de Reglementen. De betrokken maatschappij wordt daarvan zo spoedig mogelijk in kennis gesteld.



Hoofdstuk III, Slotbepalingen

Actuariële en bedrijfstechnische nota

Artikel 23

Het Pensioenfonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota waarin de financiële opzet en de grondslagen waarop het beleid van het Pensioenfonds rust, worden verantwoord, die een verklaring inzake beleggingsbeginselen bevat en die overigens voldoet aan het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde. Het Bestuur legt de in de vorige zin bedoelde nota alsmede elke wijziging daarvan over aan De Nederlandsche Bank.

Wijzigingen

Artikel 24

1. De Statuten en de reglementen kunnen te allen tijde door het Bestuur worden gewijzigd. De Statuten worden gewijzigd bij notariële akte.
2. Alvorens het Bestuur tot wijziging van de Statuten kan besluiten, zal het Bestuur terzake overleggen met Shell Nederland. Daarna dient het voorstel te worden besproken in een vergadering van het Bestuur waarin alle stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en dient ten minste drie vierde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuurders zich voor het voorstel te hebben verklaard.
3. Het in lid 2 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op wijzigingen van de reglementen, doch uitsluitend voor zover deze wijzigingen leiden tot een verhoging van de financiële verplichtingen van het Pensioenfonds of tot een, naar het oordeel van het Bestuur, materiële verhoging van het risico van het Pensioenfonds.

Situatie na uitoefening door Shell Nederland van de bevoegdheid tot gebruikmaking van het betalingsvoorbehoud namens alle Toegetreden Maatschappijen als bedoeld in de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en Shell Nederland.

Artikel 25

1. Zo spoedig mogelijk na de dag van uitoefening door Shell Nederland van de bevoegdheid om in geval van een ingrijpend wijziging van omstandigheden de premiebetalingen met betrekking tot alle op dat moment aanwezige Deelnemers of Gewezen Deelnemers te beëindigen zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en Shell Nederland, zal de waarmerkend actuaris een onderzoek instellen naar de stand van het Pensioenfonds en daarover schriftelijk verslag uitbrengen aan het Bestuur.
2. Met ingang van de in lid 1 bedoelde dag zal het Bestuur, rekening houdende met de verplichtingen die op het Pensioenfonds rusten ter zake van vóór die datum ontstane pensioenaanspraken van Aanspraakgerechtigden anders dan Deelnemers en pensioenrechten van Pensioengerechtigden, voorzieningen treffen tot toekenning van aanspraken op pensioenen of andere uitkeringen aan Deelnemers voor de tot en met die datum opgebouwde pensioenaanspraken (daaronder begrepen de met die



aanspraken verband houdende partner- en wezenpensioenen en eventuele pensioenen voor van een Deelnemer afhankelijke personen), een en ander met inachtneming van zodanige regels en tot zodanige bedragen als het Bestuur na overleg met de waarmerkend actuaris en Shell Nederland naar redelijkheid en billijkheid zal bepalen.

3. De in het vorige lid bedoelde aanspraken op pensioenen of andere uitkeringen van Deelnemers treden in de plaats van die welke ingevolge de Reglementen van het Pensioenfonds door de daar bedoelde personen anders zouden zijn verkregen.
4. Het Bestuur is bevoegd de verplichtingen die na de in lid 1 bedoelde dag met betrekking tot pensioenrechten, pensioenaanspraken en andere uitkeringen op het Pensioenfonds mochten rusten of mochten komen te rusten over te dragen aan een of meer andere toegelaten pensioenuitvoerders.
5. Het Bestuur is bevoegd de gevolgen van het ontstaan van een situatie als bedoeld in dit artikel, na overleg met de waarmerkend actuaris en met inachtneming van de bepalingen van dit artikel, nader te regelen.

Ontbinding

Artikel 26

1. Het Bestuur is bevoegd het Pensioenfonds te ontbinden.
2. Alvorens het Bestuur tot ontbinding kan besluiten, zal het Bestuur terzake overleggen met Shell Nederland. Daarna dient het voorstel te worden besproken in een vergadering van het Bestuur waarin alle stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en dient ten minste drie vierde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde niet-uitvoerende bestuurders zich voor het voorstel te hebben verklaard.
3. De vereffening geschiedt door het Bestuur.
4. In vacatures in het Bestuur die gedurende de liquidatie mochten ontstaan, wordt voorzien door het Bestuur.
5. Bij liquidatie is het Pensioenfonds verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder conform het bepaalde in artikel 84 van de Pensioenwet.
6. Een eventueel overblijvend liquidatiesaldo wordt zo veel mogelijk besteed in overeenstemming met het doel van het Pensioenfonds.

Klachten- en geschillenprocedure

Artikel 27

Het Bestuur stelt een Klachten- en geschillenprocedure vast.

Onvoorziene gevallen

Artikel 28

In alle gevallen waarin de Statuten of de Reglementen niet voorzien, beslist het Bestuur.



Geschillen

Artikel 29

1. Alle rechtsbetrekkingen terzake van de Statuten en de Reglementen bestaande tussen het Pensioenfonds, haar organen, een Toegetreden Maatschappij en/of een Deelnemer, Gewezen Deelnemer, andere Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
2. Alle geschillen die daaruit voortvloeien of die daarmee verband houden zullen, waar relevant met inachtneming van het bepaalde in de door het Pensioenfonds vastgestelde Klachten- en geschillen-procedure voorgelegd aan de bevoegde rechter te 's-Gravenhage, tenzij in deze statuten anders is bepaald.

Een document waaruit blijkt van de in de aanhef van deze akte vermelde besluiten wordt aan deze akte gehecht.

Deze akte wordt in minuut verleden in Amsterdam, op de datum die bovenaan deze akte is vermeld.

Ik heb de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld en toegelicht. De comparant heeft verklaard kennis te hebben genomen van de inhoud van de akte en in te stemmen met beperkte voorlezing. Vervolgens heb ik die gedeelten van de akte voorgelezen die moeten worden voorgelezen op grond van de wet. Onmiddellijk daarna hebben de comparant, die aan mij bekend is, en ik de akte ondertekend.